

Nombre Establecimiento: LICEO CARMELA CARVAJAL DE PRAT

RBD: 8927

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el Marco Curricular vigente y PEI, que permitan la progresión de aprendizajes de acuerdo con los estándares indicativos de ellos (con foco en Matemática y Lenguaje) favoreciendo el desarrollo integral del estudiantado.	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Curriculum Nacional vigente.	4	4
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	9	14
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Implementar el Plan de Gestión de Convivencia Escolar en directa relación con los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS), para la mejora de los procesos académicos. I	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar	4	4
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Curriculum Nacional vigente.	Acciones pedagógicas orientadas por el Marco Curri	Número de acciones pedagógicas realizadas
Gestión Pedagógica	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Curriculum Nacional vigente.	Estudiantes con retraso pedagógico	Cantidad de estudiantes con retraso escolar que recibe acompañamiento pedagógico
Gestión Pedagógica	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en	Estudiantes que avanzan en el logro de aprendizaje	Porcentaje de estudiantes que nivelan sus aprendizajes en relación al diagnóstico y que

	relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Currículum Nacional vigente.		avanzan en el programa anual priorizado
Gestión Pedagógica	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Currículum Nacional vigente.	Reuniones de gestión pedagógica	Número de reuniones con foco técnico pedagógico
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Cantidad de Comunidades de Aprendizaje activas	Número de Comunidades de Aprendizaje activas durante el año
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Cumplimiento PME 2020	Numero de acciones PME 2020 realizadas
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Nivel de satisfacción de acciones relacionadas con	Indicador de logro de actividades realizadas, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Nivel de satisfacción de canales de comunicación	Indicador de logro de canales de comunicación, obtenido mediante encuesta de satisfacción
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Nivel de satisfacción de la acciones relacionadas	Indicador de logro de productos entregados y actividades realizadas en los establecimientos, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Nivel de satisfacción de Perfeccionamientos y capa	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Número de actividades relevantes con participación	Número de actividades organizadas por los establecimientos educacionales, en las cuales participan representantes de la Dirección de Educación Municipal
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.	Planes Normativos actualizados para año 2020	Número de Planes Normativos actualizados para año 2020
Liderazgo	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e	Programa de capacitaciones del Plan de Desarrollo	% de docentes capacitados y nivel de satisfacción obtenido mediante encuesta de satisfacción.

	implementando dichos conocimientos en el aula.		
Convivencia Escolar	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar	Ejecución del Plan de Orientación	Porcentaje de actividades realizadas para cumplimiento de Plan de Orientación
Convivencia Escolar	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar	Espacios en el desarrollo de la sustentabilidad	Número de espacios recuperados desarrollando la sustentabilidad
Convivencia Escolar	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar	Plan de apoyo a la inclusión	% de actividades realizadas del plan
Convivencia Escolar	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar	talleres de reflexión de prácticas de buen trato	Cantidad de talleres que promuevan la no discriminación entre pares
Gestión de Recursos	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Mejoramiento de talleres artísticos	Número de recursos adquiridos para la implementación
Gestión de Recursos	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Plan de retorno seguro	Número de recursos adquiridos para la implementación
Gestión de Recursos	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Rendición de gastos	Porcentaje de gastos realizados

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el Marco Curricular vigente y PEI, que permitan la progresión de aprendizajes de acuerdo con los estándares indicativos de ellos (con foco en Matemática y Lenguaje) favoreciendo el desarrollo integral del estudiantado.
Estrategia	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Currículum Nacional vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Aseguramiento de continuidad de acciones pedagógicas orientadas por el Marco Curricular vigente
Descripción	La Unidad Técnico Pedagógica, a través de un trabajo colaborativo con los docentes en general, coordina y monitorea periódicamente el estado de avance de la cobertura curricular; del mismo modo junto a los profesores, establece lineamientos comunes para la mejora y para dar continuidad a los procesos pedagógicos orientados por el Marco Curricular vigente. Promueve la reflexión pedagógica de los d
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020

Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, docentes, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, Internet, material fungible, plataforma Pixarron
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Programa anual de asignatura - Planes semanales - Informes de avances plataforma Pixarron - Actas de reflexión de priorización curricular - Planillas de evaluación formativa con criterios conceptuales - Horarios de reuniones de departamento e informes de tareas realizadas - Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el Marco Curricular vigente y PEI, que permitan la progresión de aprendizajes de acuerdo con los estándares indicativos de ellos (con foco en Matemática y Lenguaje) favoreciendo el desarrollo integral del estudiantado.
Estrategia	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Currículum Nacional vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reuniones de Gestión Pedagógica
Descripción	El equipo técnico pedagógico instala reuniones periódicas estableciendo acuerdos comunes para la mejora

Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Dirección, UTP, jefe(a) de departamento, tiempo de reuniones, papelería, computadores, data, impresoras, Internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo - Actas de reunión - Comunicados y orientaciones pedagógicas - Encuesta de mejora en los procesos pedagógicos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el Marco Curricular vigente y PEI, que permitan la progresión de aprendizajes de acuerdo con los estándares indicativos de ellos (con foco en Matemática y Lenguaje) favoreciendo el desarrollo integral del estudiantado.
Estrategia	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Curriculum Nacional vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Respetar los ritmos de aprendizaje de cada estudiante
Descripcion	Monitoreo y seguimiento del avance en los aprendizajes, de las y los estudiantes que presentan retraso pedagógico

Fecha Inicio	03/6/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma Pixarron, chips de recarga, Tablet, Inspectoría General, UTP, Psicólogas, Trabajadora Social
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Bitácora de seguimiento (Inspectoría General) - Carpetas digitales UTP - con planes de cada estudiante y planillas de seguimiento - Planillas de Trabajadora Social - psicólogas: monitoreo - seguimiento y entrega de elementos técnicos - Listas de entrega de Tablet y chips - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el Marco Curricular vigente y PEI, que permitan la progresión de aprendizajes de acuerdo con los estándares indicativos de ellos (con foco en Matemática y Lenguaje) favoreciendo el desarrollo integral del estudiantado.
Estrategia	Implementación de procedimientos y lineamientos comunes para la mejora efectiva de los aprendizajes en relación con los estándares de Lenguaje y Matemática referidos al Curriculum Nacional vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula

	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecimiento de los aprendizajes de Lenguaje y Matemática
Descripción	Focalización de las acciones pedagógicas (aprendizaje, evaluación; monitoreo y retroalimentación) en la Nivelación de los Aprendizajes y en el desarrollo del Programa Anual de Lenguaje y Matemática en relación a retraso escolar que presentan las y los estudiantes, a través del uso de plataforma de auto-aprendizaje Pixarron
Fecha Inicio	01/4/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, docentes, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, Internet, material fungible, plataforma Pixarron
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de diagnóstico (Lenguaje y Matemática) de plataforma Pixarron - periódicos y final - Informes de nivelación de Lenguaje y Matemática - periódico y final - Actas de reuniones con Departamento de Lenguaje y Matemática para análisis de resultados - Informes de progreso del Programa Anual priorizado en forma periódica y final
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado

Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Instancias de capacitación, perfeccionamiento e incentivo docente
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y gestionará la permanente capacitación, perfeccionamiento e incentivo a los directivos, docentes y asistentes de la educación de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	FAEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de ATE o Universidad Equipamiento
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con ATE adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de Satisfacción de perfeccionamiento realizado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$27.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$27.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando Habilidades en nuestros estudiantes
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI
Fecha Inicio	01/1/2020

Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad Equipamiento
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Comunidades de Aprendizaje
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de comunidades de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio Horas de participación en reuniones
Ate	No

Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones realizadas - Informe de ejecución de actividades realizadas por las CA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos tecnológicos Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos - liquidaciones de sueldo - Facturas de adquisición de recursos no humanos - Fotografías de adquisición de recursos no humanos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Aprendizaje basado en proyectos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, facilitará el desarrollo de habilidades del siglo XXI, mediante la implementación piloto de la metodología de aprendizaje basado en proyectos (ABP), incentivando la incorporación de aulas colaborativas donde los estudiantes junto a sus docentes, investigan y desarrollan nuevos aprendizajes.
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación Recursos Humanos Recursos Tecnológicos
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos

	en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollo de habilidades tecnológicas a través de la Robótica
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, facilitará el desarrollo de habilidades tecnológicas y de pensamiento computacional en los estudiantes de los establecimientos educacionales de la corporación, mediante la implementación de talleres de Robótica.
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos Tecnológicos
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Lista de asistencia a capacitación - Facturas - Fotografías - Informe de desarrollo de taller de robótica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Actividades extracurriculares en áreas pedagógicas, deportivas, artísticas, científicas y culturales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina e implementa instancias de talleres extracurriculares, apoyo pedagógico, salidas pedagógicas, fomentando la participación de los estudiantes en diversas actividades que fortalezcan su crecimiento y formación integral
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor

Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planificación de talleres - Cronograma de actividades - Nómina de asistentes - Boleta honorarios - Fotografía - Informe de satisfacción de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Canales de comunicación fluidos entre la Dirección de Educación y los establecimientos educacionales
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, generara canales de comunicación fluidos, a través, de reuniones informativas y acompañamiento pedagógico y participación permanente de representantes de la Dirección de Educación en actividades relevantes
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de apoyo Socioemocional
Descripcion	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia (Covid-19) y a través de la Dirección de Educación, impulsará un programa de apoyo socioemocional a estudiantes, apoderados, profesores y funcionarios, que involucra estrategias y acciones continuas, prácticas promocionales, preventivas y de articulación con la red, a partir del trabajo de profesionales psicosociales.
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos Materiales (capsulas pedagógicas, textos, etc.)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Actas de reuniones - Fotografías - informe de satisfacción de actividades realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
-----------	-----------

Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan integral para enfrentar a Covid-19
Descripción	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia y a través de la Dirección de Educación, definirá e impulsará un plan integral para enfrentar a Covid-19, propiciando la continuidad de los aprendizajes de los estudiantes mediante nuevos procedimientos de acompañamiento y tutorías. Además, asegurando la salud física y emocional de los miembros de la comunidad educativa. Lo anterior considerando el peri
Fecha Inicio	01/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de sanitación Materiales de protección Recursos Humanos Recursos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra - Facturas - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Implementación Plan Desarrollo Profesional Docente
Descripción	Dirección junto al Equipo de Gestión, establece espacios de capacitación interna y externa con el fin de fortalecer su liderazgo pedagógico y el enriquecimiento de competencias profesionales, y establece espacios de comunicación para la toma de acuerdos y compromisos para la mejora.
Fecha Inicio	03/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020

Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, docentes, papelería, fotocopiadora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, capacitación docente, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Desarrollo Profesional docente 2020 - Acta de acuerdos y nómina de docentes presentes en cada jornada - Material escrito y digital de apoyo entregado a los docentes - Encuesta de satisfacción aplicada a los docentes - Contrato de asesorías - Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Actualización de Planes Normativos del Establecimiento
Descripción	Gestionar desde la Dirección del establecimiento los procedimientos necesarios para la actualización Planes Normativos 2020
Fecha Inicio	01/3/2020

Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, papelería, fotocopidora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Planes Normativos 2020. - Acta de consejo escolar (Presentación Planes Normativos)
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Cumplimiento PME
Descripcion	La coordinadora SEP realiza monitoreo sistemático y efectivo de las acciones que forman el PME 2020, evaluando el logro de las metas
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Ley Sep

Recursos Necesarios Ejecución	Hora docente para coordinación SEP, equipo de gestión, docentes, apoderados, papelería, fotocopia, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de Verificación Mineduc - PME 2020 - Anexo de contrato coordinadora SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer e implementar el Plan de desarrollo Profesional Docente en las áreas que impactan positiva y directamente en la mejora de los aprendizajes del estudiantado
Estrategia	Establecer redes de apoyo sistemáticas con entidades que permitan desarrollar asesorías integrales específicas para los docentes, articulando e implementando dichos conocimientos en el aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Generación de canales de comunicación fluidos
Descripcion	Establecer comunicación fluida desde la Dirección del establecimiento, para entregar lineamientos y directrices a ejecutar. Mantener contacto permanente con estudiantes padres y apoderados y comunidad en general
Fecha Inicio	01/9/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Personal de Informática y comunicaciones del establecimiento, equipo técnico de la Corporación de Providencia, página web institucional, material de oficina, insumos

	computacionales, agenda estudiantil 2021, contratación de portal comunicaciones Plataforma Napsis
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Página web con información actualizada - Informe semestral de Indicador de uso de portal de comunicaciones Plataforma Napsis - - Nómina de estudiantes que recibe Agenda estudiantil 2021 - Fotografías - Encuesta de satisfacción de implementación de canales de comunicación - Facturas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar el Plan de Gestión de Convivencia Escolar en directa relación con los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS), para la mejora de los procesos académicos. I
Estrategia	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Orientación
Descripción	Ejecución de Plan de Orientación con foco en apoyo con beneficios, prevención y orientación vocacional
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020

Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Orientadora, profesores jefes, redes de apoyo externo, papel, tinta, fotocopias, impresora, data, computador, audio, página web, Internet reconocimientos para licenciaturas cuartos medios 2020, arriendo de pantalla y data.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Orientación - Cronograma de actividades del Plan - Planilla de monitoreo y seguimiento de beneficios entregados - Bitácora de actividades realizadas - Actas de reuniones - Fotografías - Actas de reuniones con profesores jefes - Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar el Plan de Gestión de Convivencia Escolar en directa relación con los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS), para la mejora de los procesos académicos. I
Estrategia	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Recuperación de espacios en el desarrollo de la sustentabilidad

Descripción	Ejecución de Plan de Comité Medio ambiental, promoviendo la biodiversidad, rescatando los espacios verdes del establecimiento, con foco en el paisajismo, plantación y huertos.
Fecha Inicio	29/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Página web, cortinas, rieles, soportes, tornillos, proceso de instalación, Internet, comité interestamental, material fungible, áreas verdes, comité de medio ambiente, arbustos, árboles, huertos, material fungible, tierra de hoja, maceteros, otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Comisión Medio ambiental - Calendario de actividades - Actas de reuniones - Banner de página web - - Publicaciones página web institucional - Fotografías - Facturas/Boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar el Plan de Gestión de Convivencia Escolar en directa relación con los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS), para la mejora de los procesos académicos. I
Estrategia	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las estudiantes en la NO discriminación
Descripción	Propiciar prácticas de buen trato mediante talleres de reflexión con estudiantes y apoderados que promueva la no discriminación entre pares
Fecha Inicio	01/8/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Estudiantes, apoderados, psicólogas, página web, Internet, material fungible, afiches, reconocimientos, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de trabajo - Calendario de actividades - Actas de reuniones - Publicaciones página web - Fotografías - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar el Plan de Gestión de Convivencia Escolar en directa relación con los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS), para la mejora de los procesos académicos. I
Estrategia	Identificar necesidades en el estudiantado que impactan en su proceso de aprendizaje, con el

	objetivo de generar acciones destinadas al fortalecimiento de la autoestima académica y motivación escolar
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las estudiantes en la inclusión
Descripción	Ejecución de Plan de Apoyo a la inclusión, con foco en estudiantes con necesidades educativas especiales (NEEs) y en la multiculturalidad
Fecha Inicio	01/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas asistente social, horas coordinadora Unidad Convivencia Escolar, Internet, página web, premios concursos (Fotografía, Feria Científica), material fungible, otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de apoyo a la inclusión - Actas de reuniones - Publicaciones página web institucional - Fotografías - Contrato Trabajadora Social y Coordinadora UCE - Encuesta de satisfacción - Proyecto Feria Científica - Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$24.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Planificación y rendición de gastos de recursos
Descripcion	Planificación de gasto de recursos en base a ingresos y necesidades reales del establecimiento y rendición de ellos, de acuerdo a instrucción de CDS
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Sostenedor, Directora, recursos, computador
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan presupuestario - Registro de gastos - Planilla Excel de contabilidad
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje

	de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Proyecto de mejoramiento de talleres artísticos
Descripción	Implementación y mejora de espacios pedagógicos de los talleres artísticos
Fecha Inicio	01/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos musicales, mobiliario (mesas, sillas), atriles, pizarras, entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Proyecto pedagógico de artes visuales y musicales - Fotografías - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$18.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$18.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Instalar el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de retorno seguro a clases

Descripción	Adquisición e implementación de recursos necesarios para el retorno seguro de los integrantes de la comunidad educativa al establecimiento
Fecha Inicio	28/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Ley SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos de protección: caretas, mascarillas, pulverizadores, termómetros, dispensador de alcohol gel, entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Facturas/Boletas - Plan de retorno seguro a clases
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000