



Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 16/08/2021 11:54 hrs.

Nombre Establecimiento: LICEO CARMELA CARVAJAL DE PRAT

RBD: 8927

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula	4	4
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	7	14
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje	4	5
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula	Acciones pedagógicas orientadas por el Marco Curri	Número de acciones pedagógicas realizadas
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula	Estudiantes con retraso pedagógico	Cantidad de estudiantes con retraso escolar que recibe acompañamiento pedagógico
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de	Estudiantes que avanzan en el logro de aprendizaje	Porcentaje de estudiantes que nivelan sus aprendizajes en relación al diagnóstico y que avanzan en el programa anual

	gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula		priorizado
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula	Reuniones de gestión pedagógica	Número de reuniones con foco técnico pedagógico
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Cantidad de Comunidades de Aprendizaje activas	Número de Comunidades de Aprendizaje activas durante el año
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Cumplimiento PME 2020	Número de acciones PME 2021 realizadas
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de acciones relacionadas con	Indicador de logro de actividades realizadas, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de canales de comunicación	Indicador de logro de canales de comunicación, obtenido mediante encuesta de satisfacción
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de la acciones relacionadas	Indicador de logro de productos entregados y actividades realizadas en los establecimientos, obtenido mediante encuestas de satisfacción.
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de Perfeccionamientos y capa	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Número de actividades relevantes con participación	Número de actividades organizadas por los establecimientos educacionales, en las cuales participan representantes de la Dirección de Educación Municipal.
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje	Ejecución del Plan de Orientación	Porcentaje de actividades realizadas para cumplimiento de Plan de Orientación
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje	Espacios en el desarrollo de la sustentabilidad	Número de espacios recuperados desarrollando la sustentabilidad
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje	Plan de apoyo a la inclusión	% de actividades realizadas del plan
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje	talleres de reflexión de prácticas de buen trato	Cantidad de talleres que promuevan la no discriminación entre pares
Gestión de Recursos	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en	Nivel de satisfacción de Perfeccionamientos y capa	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados,

	beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.		obtenido mediante encuestas de satisfacción
Gestión de Recursos	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquirieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Plan de retorno seguro	Número de recursos adquiridos para la implementación
Gestión de Recursos	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquirieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Rendición de gastos	Porcentaje de gastos realizados

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Planificación Anual Curricular Priorizada en todas las asignaturas y focalización en los estándares
Descripción	La Unidad Técnico Pedagógica, a través de un trabajo colaborativo con los docentes en general, coordina y monitorea periódicamente el estado de avance de la cobertura curricular; del mismo modo junto a los profesores, establece lineamientos comunes para la mejora y para dar continuidad a los procesos pedagógicos orientados por el Marco Curricular vigente. Promueve la reflexión pedagógica de los do
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, recurso humano, docentes, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, Internet, material fungible, tabletas gráficas, notebook, parlantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Programa anual de asignatura -- Planes semanales -- Informes de avances plataforma Pixarron -- Actas de reflexión de priorización curricular -- Planillas de evaluación formativa con criterios conceptuales -- Horarios de reuniones de departamento e informes de tareas realizadas

	- - Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reuniones de Gestión Pedagógica
Descripción	El equipo técnico pedagógico instala reuniones periódicas estableciendo acuerdos comunes para la mejora
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Dirección, UTP, jefe(a) de departamento, tiempo de reuniones, papelería, computadores, data, impresoras, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Encuesta de mejora en los procesos pedagógicos - - Plan de trabajo - - Actas de reunión - - Comunicados y orientaciones pedagógicas
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Respetar los ritmos de aprendizaje de cada estudiante
Descripcion	Monitoreo y seguimiento del avance en los aprendizajes, de las y los estudiantes que presentan retraso pedagógico
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma Pixarron, chips de recarga, Tablet, Inspectoría General, UTP, Psicólogas, docente a cargo de seguimiento de estudiante con retraso pedagógico, horas docentes para talleres extra programáticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Bitácora de seguimiento (Inspectoría General) -- Carpetas digitales UTP - con planes de cada estudiante y planillas de seguimiento -- Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$26.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$26.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura como principal agente del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus practicas docentes dentro y fuera del aula
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecimiento de los aprendizajes de Lenguaje y Matemática
Descripcion	Focalización de las acciones pedagógicas (aprendizaje, evaluación; monitoreo y retroalimentación) en la Nivelación de los Aprendizajes y en el desarrollo del Programa Anual de Lenguaje y Matemática en relación a retraso escolar que presentan las y los estudiantes, a través del uso de plataforma de auto-aprendizaje Pixarron
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, docentes, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, Internet, material fungible.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de diagnóstico (Lenguaje y Matemática)de plataforma Pixarron - periódicos y final - - Informes de nivelación de Lenguaje y Matemática - periódico y final - Actas de reuniones con Departamento de Lenguaje y Matemática para análisis de resultados - - - Informes de progreso del Programa Anual priorizado en forma periódica y final
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Instancias de capacitación, perfeccionamiento e incentivo docente
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y gestionará la permanente capacitación, perfeccionamiento e incentivo a los directivos, docentes y asistentes de la educación de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de ATE o Universidad Equipamiento
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con ATE adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de Satisfacción de perfeccionamiento realizado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$1.700.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.700.000

Dimension	Liderazgo
-----------	-----------

Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando Habilidades en nuestros estudiantes
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad Equipamiento
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados

Acción	Programa de evaluación externa de los aprendizajes
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyara la aplicación de instrumentos de evaluación en las asignaturas de lenguaje y matemática a estudiantes de cuarto, octavo básico y segundo medio.
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de mejoramiento de los aprendizajes
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación monitoreará los aprendizajes y reforzará contenidos, por medio de profesores tutores externos, a estudiantes de los niveles 3° básico hasta 3° medio en las asignaturas de lenguaje, matemática, ciencias naturales e historia, geografía y ciencias sociales
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	FAEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No
Tic	Laboratorio

Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$11.700.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.700.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Comunidades de Aprendizaje
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de comunidades de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio Horas de participación en reuniones
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones realizadas - Informe de ejecución de actividades realizadas por las CA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos tecnológicos Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos, liquidaciones de sueldo - Facturas de adquisición de recursos no humanos - Fotografías de adquisición de recursos no humanos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Aprendizaje basado en proyectos

Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, facilitará el desarrollo de habilidades del siglo XXI, mediante la implementación piloto de la metodología de aprendizaje basado en proyectos (ABP), incentivando la incorporación de aulas colaborativas donde los estudiantes junto a sus docentes, investigan y desarrollan nuevos aprendizajes.
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación Recursos Humanos Recursos Tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Actividades extracurriculares en áreas pedagógicas, deportivas, artísticas, científicas y culturales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina e implementa instancias de talleres extracurriculares, apoyo pedagógico, salidas pedagógicas, fomentando la participación de los estudiantes en diversas actividades que fortalezcan su crecimiento y formación integral
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planificación de talleres - Cronograma de actividades - Nómina de asistentes - Boleta honorarios - Fotografía - Informe de satisfacción de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$38.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$38.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Canales de comunicación fluidos entre la Dirección de Educación y los establecimientos educacionales
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, generara canales de comunicación fluidos, a través, de reuniones informativas y acompañamiento pedagógico y participación permanente de representantes de la Dirección de Educación en actividades relevantes
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan integral para enfrentar a Covid-19
Descripcion	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia y a través de la Dirección de Educación, definirá e impulsará un plan integral para enfrentar a Covid-19, propiciando la continuidad de los aprendizajes de los estudiantes mediante nuevos procedimientos de acompañamiento y tutorías. Además, asegurando la salud física y emocional de los miembros de la comunidad educativa. Lo anterior considerando el peri
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de sanitación Materiales de protección Recursos Humanos Recursos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra - Facturas - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus practicas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Implementación Plan Desarrollo Profesional Docente
Descripción	Dirección junto al Equipo de Gestión, establece espacios de capacitación interna y externa con el fin de fortalecer su liderazgo pedagógico y el enriquecimiento de competencias profesionales, y establece espacios de comunicación para la toma de acuerdos y compromisos para la mejora
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, docentes, papelería, fotocopiadora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, capacitación docente, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Plan de Desarrollo Profesional docente 2021 -- Acta de acuerdos y nómina de docentes presentes en cada jornada -- Material escrito y digital de apoyo entregado a los docentes -- Encuesta de satisfacción aplicada a los docentes -- Contrato de asesorías -- Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Actualización de Planes Normativos del Establecimiento
Descripción	Gestionar desde la Dirección del establecimiento los procedimientos necesarios para la actualización Planes Normativos 2021
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, papelería, fotocopidora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Planes Normativos 2021 - - Acta de consejo escolar (Presentación Planes Normativos)
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Cumplimiento PME
Descripción	La coordinadora SEP realiza monitoreo sistemático y efectivo de las acciones que forman el PME 2021, evaluando el logro de las metas
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021

Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Hora docente para coordinación SEP, equipo de gestión, docentes, apoderados, papelería, fotocopia, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Acta de Verificación Mineduc - PME 2021 - - Anexo de contrato coordinadora SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Planificar y ejecutar reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Generación de canales de comunicación fluidos
Descripción	Establecer comunicación fluida desde la Dirección del establecimiento, para entregar lineamientos y directrices a ejecutar. Mantener contacto permanente con estudiantes padres y apoderados y comunidad en general
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Personal de Informática y comunicaciones del establecimiento, equipo técnico de la Corporación de Providencia, página web institucional, material de oficina, insumos computacionales, agenda estudiantil 2022

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Facturas -- Contratos -- Página web con información actualizada -- Informe semestral de Indicador de uso de portal de comunicaciones Plataforma Napsis -- Nómina de estudiantes que recibe Agenda estudiantil 2022 -- Fotografías -- Encuesta de satisfacción de implementación de canales de comunicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Orientación
Descripcion	Ejecución de Plan de Orientación en las siguientes áreas: Talleres y capacitaciones de Prevención de conductas de riesgo, orientación educacional y vocacional y entrega de beneficios.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Orientadoras, profesores jefes, redes de apoyo externo, papel, tinta, fotocopias, , impresora, data, computador, audio, página web, Internet

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Bitácora de actividades realizadas - - Plan de Orientación - - Planilla de monitoreo y seguimiento de beneficios entregados - - Fotografías - - Actas de reuniones con profesores jefes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Recuperación de espacios en el desarrollo de la sustentabilidad y reconocimiento de la diversidad
Descripción	Ejecución de Plan de Comité Medio ambiental, promoviendo la biodiversidad, rescatando los espacios verdes del establecimiento, con foco en el paisajismo, plantación y huertos. Reconocimiento de diversidad de talentos presentes en la comunidad
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Página web, cortinas de salas de laboratorio, Internet, material fungible, áreas verdes, comité de medio ambiente y reconocimientos (piochas, velas, libros, chaquetas institucionales, diplomas), entre otros

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Programa de Comisión Medio ambiental -- Calendario de actividades -- Actas de reuniones -- Banner de página web --- Publicaciones página web institucional -- Fotografías -- Facturas/Boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las y los estudiantes en la NO discriminación y buen trato
Descripcion	Propiciar prácticas de buen trato y NO discriminación mediante talleres de reflexión para estudiantes, apoderados y/o docentes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, página web, Internet, material fungible, afiches, reconocimientos, talleristas y/o relatores, boletines informativos, otros

Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Programa de trabajo - - Calendario de actividades - - Publicaciones página web - - Fotografías - - - Encuesta de satisfacción - - Actas de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$17.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$17.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las estudiantes en la inclusión
Descripción	Ejecución de Plan de Apoyo a la inclusión, con foco en estudiantes con necesidades educativas especiales (NEEs) y en la multiculturalidad
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas asistente social, horas coordinadora Unidad Convivencia Escolar, Internet, página web, premios concursos Feria Científica y otras actividades acordes a la inclusión, material fungible, otros

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - - Plan de apoyo a la inclusión - - Actas de reuniones - - Publicaciones página web institucional - - Fotografías - - Contrato Trabajadora Social y Coordinadora UCE - Encuesta de satisfacción - Proyecto Feria Científica - - Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$24.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Entrega de insumos materiales y apoyo psicosocial a estudiantes pro retención
Descripción	Colaborar en la permanencia del sistema escolar de estudiantes pro retención, mediante apoyo integral preventivo y reducir los factores de riesgo que pudiesen interferir en la trayectoria escolar, mediante la entrega de beneficios materiales, pedagógicos y psicosociales
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Pro retención
Responsable	Trabajadora social

Recursos Necesarios Ejecución	Material didáctico, computacional, internet, uniformes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Facturas - Nómina de estudiantes que reciben beneficios
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Planificación y rendición de gastos de recursos
Descripción	Planificación de gasto de recursos en base a ingresos y necesidades reales del establecimiento y rendición de ellos, de acuerdo a instrucción de CDS
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Sostenedor, Directora, recursos, computador
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Plan presupuestario -- Registro de gastos -- Planilla Excel de contabilidad
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de retorno seguro a clases
Descripción	Adquisición e implementación de recursos necesarios para el retorno seguro de los integrantes de la comunidad educativa al establecimiento
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos de protección: caretas, mascarillas, pulverizadores, termómetros, dispensador de alcohol gel, tótem, amonio cuaternario (para desinfección del pulverizador y con atomizador para uso personal, alcohol gel, toallas cloradas, entre otros)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> -- Fotografías -- Facturas/Boletas -- Plan de retorno seguro a clases
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Mantener el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Utilización de recursos tecnológicos
Descripcion	Los docentes utilizan los recursos tecnológicos del establecimiento, como apoyo metodológico para el mejoramiento del aprendizaje de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Ley SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Datas, Tablet, discos duros, laboratorio de computación, notebook, impresoras, insumos computacionales, audífonos, cámaras, aislación acústica de sala de música.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Inventario informático - Bitacora de uso del CRA y laboratorio de computación - Fotografías - Respaldo digital de datos - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$38.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$38.000.000